

Los empleadores y las competencias laborales de los graduados

En enero de 2008 se realizó una prueba del instrumento diseñado para conocer la percepción de los empleadores sobre las competencias laborales generales de los recién graduados. A una muestra de empresas localizadas en Bogotá, pertenecientes a los sectores de industria, comercio y servicios, se preguntó por la importancia que le asignan a determinadas competencias y la percepción sobre el nivel de logro de sus empleados técnicos/ tecnólogos o universitarios en cada una de ellas.

Los resultados fueron socializados en un desayuno de trabajo realizado el 7 de febrero del presente año en la ciudad de Bogotá. Asistieron al desayuno los doctores Carlos Angulo Galvis, rector de la Universidad de los Andes y Hans Peter Knudsen, rector de la Universidad del Rosario. Por parte del sector privado asistieron, entre otras personas, los doctores Hernando José Gómez, presidente del Consejo Privado de Competitividad y Carlos Uribe, presidente de la Ladrillera Santa Fe S.A. Por parte del ICFES asistió la directora de la entidad, la doctora Margarita Peña. Asistieron también representantes de otras entidades del gobierno y de centros de investigación en el país.

Dentro de los resultados de la investigación se encontraron los siguientes:

- # La formación en valores y principios éticos y trabajar en equipo hacia una meta común son percibidas por los empleadores como las competencias más importantes.
- # La formación en valores y principios éticos es el principal logro para empresas con universitarios y para empresas con técnicos y tecnólogos recién graduados.
- # Para las empresas que han contratado recientemente técnicos y tecnólogos, la habilidad para improvisar, presentar y sustentar informes e ideas, formular y gestionar proyectos son las competencias con mayor diferencia entre la importancia y el logro después de la competencia del idioma extranjero.
- # Para las empresas que han contratado universitarios, después de idioma extranjero y asumir responsabilidades, la mayor diferencia se encuentra en identificar, plantear y resolver problemas, ser creativo e innovador y presentar y sustentar informes e ideas.

Para ver más información sobre los resultados de la encuesta visite la sección para el [Sector Productivo](#) . Por su parte, si desea descargar la base de datos, visite la sección para [Investigadores](#) .