

¿Quiénes somos?

El Observatorio Laboral para la Educación es un sistema de información que brinda herramientas valiosas para analizar la pertinencia de la educación a partir del seguimiento a los graduados y su empleabilidad en el mercado laboral. De esta manera, contribuye al mejoramiento de la calidad de los programas académicos ofrecidos.

A través del Observatorio Laboral se busca orientar la expansión del sistema educativo, articulando la oferta de graduados con las oportunidades de desarrollo de cada región y la política de productividad y competitividad del país.

El Observatorio Laboral como herramienta de pertinencia responde a las necesidades de información a través de estadísticas sobre el nivel de formación académica de los técnicos profesionales, tecnólogos, profesionales universitarios y posgraduados, sus aportes a seguridad social y los salarios promedio que reciben, el tiempo que les toma conseguir empleo, las ciudades en las que laboran y los programas académicos que tienen mayor y menor salida laboral.

Este sistema de información inició su operación en noviembre de 2005 y desde ese momento brinda a los bachilleres, padres de familia y orientadores profesionales un conjunto de herramientas para escoger la carrera más adecuada para los estudiantes y a las instituciones de educación superior, cifras útiles para evaluar y reestructurar los programas que ofrecen frente a las necesidades del mercado laboral.

A continuación encontrará la estructura del sistema de información:

El Observatorio Laboral cuenta con dos componentes de información, uno de oferta y otro de demanda. En relación con la oferta, a partir de la información que reportan las Instituciones de Educación Superior de sus graduados al Sistema Nacional de Información de Educación Superior (SNIES), se efectúa un **proceso de validación de documentos** con la Registraduría Nacional y un proceso de **integración de bases de datos** con los Ministerios de la Protección Social y de Hacienda y Crédito Público. Éste último, permite calcular dos indicadores: la cantidad de graduados que se encuentran haciendo aportes a seguridad social (tasa de cotización), y por lo tanto están vinculados al sector formal de la economía, y su salario mensual.

Como información complementaria, se aplica una **encuesta de seguimiento a graduados** que permite recoger, entre otros, datos cualitativos sobre las condiciones laborales de los graduados y su nivel de satisfacción con la formación recibida.

En cuanto al componente de demanda, el Observatorio Laboral trabaja en dos direcciones : la **encuesta a empleadores y estudios sectoriales**.

En enero del año 2008 se aplicó una **encuesta piloto a empleadores** de la ciudad de Bogotá D.C. para conocer su percepción sobre las competencias generales laborales de los recién graduados de educación superior en Colombia que han contratado. Para un total de 19 competencias laborales generales se les preguntó a los empleadores qué tanta importancia tenía cada competencia dentro de la empresa y cuál había sido el desempeño de los recién graduados en ellas; también se preguntaba acerca de las principales dificultades para contratar recién graduados y los principales medios utilizados. En el año 2009 se realizó esta misma

encuesta a nivel de las 13 áreas metropolitanas del país.

Finalmente , el Observatorio Laboral está trabajando en la realización de informes sobre la demanda de capital humano por Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) y también a nivel sectorial. Este año se tendrán listos los informes de los 54 NBC y dos **informes sectoriales** para Software y Tecnologías de información y el sector de Turismo en Salud , dos sectores definidos como de talla mundial por el Ministerio de Comercio Industria y Turismo y para los cuales se observa un futuro competitivo a nivel nacional e internacional.

El equipo del Observatorio está conformado de la siguiente forma:

EQUIPO DIRECTIVO

MARÍA FERNANDA CAMPO
Ministra de Educación Nacional

JAVIER BOTERO ÁLVAREZ
Viceministro de Educación Superior

MARÍA VICTORIA ANGULO GONZÁLEZ
Directora de Fomento de la Educación Superior

CAROLINA GUZMÁN RUIZ
Subdirectora Desarrollo Sectorial

EQUIPO TÉCNICO

VICTOR ALEJANDRO VENEGAS MENDOZA
Coordinador

DIANA MARCELA GÓMEZ ROJAS
Analista

DIANA CAROLINA MEDINA BELTRÁN
Analista

GUSTAVO SAAVEDRA BAQUERO
Coordinador Sistema de Información

DIANA PIRAQUIVE CALDERÓN
Asistente técnica