

Comisiones Regionales de Competitividad

Sobre las bases del Sistema Nacional de Competitividad, se busca definir visiones y políticas de largo plazo, en las cuales intervengan los diferentes niveles de gobierno, los actores políticos, el sector privado y la comunidad en general, partiendo del supuesto de que la economía colombiana debe abrirse al mundo y sacar provecho de su potencial competitivo.

Dentro de las estrategias se ha establecido que el Gobierno Nacional, en coordinación con las autoridades departamentales y por recomendación de la Comisión Nacional de Competitividad, deberá promover la creación de Comisiones Regionales de Competitividad, cuya misión será coordinar ejercicios de planeación estratégica, así como articular y hacer seguimiento a la implementación de proyectos en sus áreas geográficas de influencia.

Su composición debe reflejar la participación de los principales actores sociales de la región. Actualmente se han instaurado siete Comisiones mediante Acuerdos de Voluntades: Bogotá y Cundinamarca; Antioquia; Boyacá; Cesar; Meta; Valle del Cauca; y Santander.

Uno de los actores que cada vez cobra más importancia, es el sector educativo. Es aquí donde el Observatorio Laboral para la Educación entra a jugar un papel esencial. La meta es que al año 2010 el Observatorio esté consolidado como la herramienta nacional para el análisis de pertinencia de la oferta educativa y que los Comités Regionales de Competitividad y las Redes de Seguimiento a Graduados lo utilicen para señalar las oportunidades de expansión del sistema hacia ofertas académicas pertinentes.

Para lograrlo, el Observatorio ha desarrollado un instrumento de recolección de información que recoge la percepción de los empleadores sobre las competencias laborales generales que tienen los jóvenes recién graduados de educación superior que están contratando. Se pretende que este instrumento discrimine las competencias generales más valoradas por la demanda laboral. A futuro, se busca llevar este análisis a un mayor nivel de detalle sectorial a través de las Comisiones Regionales de Competitividad donde se busca discutir competencias laborales específicas que permitan una mayor relevancia de los resultados

[Más información sobre las Comisiones Regionales de Competitividad](#)